**ZÁSADY ŘÍZENÍ STŘETŮ ZÁJMŮ**

Společnost CODYA investiční společnost a.s., sídlem Lidická 1879/48, Černá Pole, 602 00 Brno (dále jen „**Společnost**“) stanovuje tyto zásady řízení střetu zájmů. Společnost při poskytování služeb jedná čestně, spravedlivě, profesionálně a v souladu s nejlepšími zájmy investorů. Zájem investorů má vždy přednost před zájmem Společnosti nebo jejích zaměstnanců. Za účelem ochrany investorů a jejich majetku před možnou újmou, Společnost zpracovala a udržuje postupy vedoucí k identifikaci střetu zájmů a postupy pro jejich řízení.

Střety zájmů mohou vznikat v rámci poskytování služeb, zejména mezi:

1. Společností a jí obhospodařovanými fondy,
2. obhospodařovanými fondy navzájem, obhospodařovanými fondy a investory do těchto fondů, investory do těchto fondů navzájem (vč. potenciálních investorů),
3. Společností nebo obhospodařovanými fondy a jinými zákazníky Společnosti nebo takovými zákazníky navzájem (vč. potenciálních zákazníků), a
4. Společností a jejími vedoucími osobami.

Pro zjištění a posouzení možného střetu zájmů v souvislosti s poskytovanými službami Společnost bere vždy v úvahu, zda osoby v možném střetu zájmů:

1. mohou získat finanční prospěch nebo se vyhnout finanční ztrátě na úkor Fondů,
2. mají odlišný zájem na výsledku služby poskytované Fondům nebo na výsledku obchodu prováděného jménem Fondů od zájmů těchto Fondů,
3. mají motivaci upřednostnit zájem Fondu před zájmy jiných Fondů,
4. podnikají ve stejném oboru jako Fond,
5. dostávají nebo dostanou od jiné osoby, než je Fond, pobídku v souvislosti se službou Fondům a tato pobídka nepředstavuje obvyklou úplatu za poskytovanou službu.

Společnost uplatňuje následující opatření pro snižování rizika výskytu střetu zájmů a eliminaci nepříznivého ovlivňování zájmů investorů:

1. organizační uspořádání Společnosti a fyzické oddělení jednotlivých pracovišť respektující požadavek na minimalizaci nežádoucích informačních toků (tzv. „čínské zdi“/důvěrné zóny/zákaz kumulace některých činností),
2. opatření v oblasti darů a pozvání,
3. konstrukce odměn zaměstnanců a třetích osob respektující požadavek nezainteresovanosti těchto osob na eskalaci střetů zájmů a střety zájmů tlumící,
4. konstrukce odměn a jiných pobídek, poskytovaných distributorům cenných papírů Fondů, respektující tržní standardy a platnou právní úpravu,
5. monitoring potenciálních a existujících střetů zájmů a
6. omezení provádění vybraných činností souvisejících s identifikovanými střety zájmů.

Postupy pro řízení střetu zájmů podle okolností a konkrétní situace zahrnují zejména tato opatření:

1. implementaci tzv. „čínských zdí“ (tj. fyzických a elektronických bariér) a regulace postupů překonání těchto bariér za účelem zabránění nežádoucí výměně informací mezi relevantními osobami, zabývajícími se činnostmi potenciálně vedoucími ke střetu zájmů,
2. dodržování přísného zákazu upřednostňování obchodování na vlastní účet za stejných nebo lepších podmínek, než jsou poskytovány Fondům,
3. konstrukce odměn zaměstnanců a třetích osob jednajících za Společnost zabraňující střetu zájmů mezi vykonávanými činnostmi nebo střetu zájmů při vytváření hodnot ve prospěch Společnosti,
4. zavádění nezávislé kontroly a linií hlášení pro relevantní zaměstnance, kteří se zabývají činnostmi s rizikem možného vzniku střetu zájmu,
5. uplatňování principu „čtyř očí“, tzn. zásady, že stanovené postupy mohou být vykonávány výlučně za účastni minimálně dvou zaměstnanců,
6. zavádění opatření s cílem zabránění či patřičného kontrolování souběžného nebo postupného zapojení relevantních zaměstnanců při poskytování služeb či vykonávání činností, pokud by toto zapojení mohlo negativně ovlivnit řízení střetu zájmů,
7. zajišťování školení a vzdělávání pro zaměstnance a třetí osoby jednající za Společnost,
8. dodržování compliance pravidel zaměstnanci v oblasti zacházení s vnitřními informacemi,
9. transparentní plnění informačních povinností vůči investorům, včetně sdělování potenciálních střetů zájmů.

 Tyto Zásady řízení střetů zájmů jsou platné a účinné dnem 1.6.2025.